

Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

CFM SA obtient un score de 77 sur 100

Paris, le 1er mars 2020. A compter du 1er mars 2020, CFM SA publiera annuellement son score dans le cadre de l'index égalité hommes/femmes. Cet index, visant à mesurer l'égalité professionnelle dans les entreprises, est calculé selon différents indicateurs, incluant les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes.

Au titre de l'année 2019, CFM SA a obtenu la note de 77/100.

La diversité est au cœur de la stratégie de CFM et l'égalité entre les hommes et les femmes en constitue un axe déterminant. CFM attache une attention toute particulière à cet enjeu et s'engage à participer à toutes actions favorisant l'égalité professionnelle entre ses salariés.

Professional Gender Equality Index

CFM SA scores 77 out of 100

Paris, March 1st, 2020. As from March 1st, 2020, CFM SA will publish each year its score within the framework of the Professional Gender Equality Index. This index, which aims to measure professional equality between men and women in companies, is calculated on the basis of different indicators, including pay gaps between men and women.

For 2019, CFM SA scored 77 out of 100.

Diversity is at the heart of CFM's strategy and equality between men and women is a key focus. CFM pays special attention to this issue and undertakes to participate in all actions promoting professional equality between its employees.